

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«СЕМИЛЕЙСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ЦЯГАДАЙКА»

КОЧКУРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПРИНЯТО:**на Общем собрании трудового коллектива Протокол № \_\_\_от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2024 г. | **СОГЛАСОВАНО:**Председатель профсоюзного комитета Н.К.Манаеваот «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. | **УТВЕРЖДЕНО:**Заведующая С.В.КочкуркинаПриказ № \_\_\_\_\_\_\_от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |

Положение

об Общем собрании работников

МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка»

**П.ст.Воеводское, 2024г.**

# Общие положения

* 1. Настоящее **Положение об Общем собрании работников МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка»** разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.
	2. Данное Положение об общем собрании работников МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка» обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
	3. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ «Булгаковский детский сад «Теремок» (далее - Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.
	4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
	5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка» относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
	6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.
	7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.
	8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.
	9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.
	10. Настоящее *Положение об общем собрании работников* МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

# Основные задачи Общего собрания

* 1. Общее собрание работников МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
	2. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.
	3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

# Функции Общего собрания

* 1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
	2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития дошкольного образовательного учреждения.
	3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава дошкольного образовательного учреждения с внесением изменений и дополнений в Устав, а также д ругих положений и локальных актов.
	4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.
	5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
	6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.
	7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения.
	8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
	9. Заслушивание отчетов заведующего дошкольным образовательным учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
	10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка» и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
	11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка», его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

# Организация управления Общим собранием

* 1. В состав Общего собрания трудового коллектива МБДОУ входят все работники дошкольного образовательного учреждения.
	2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
	3. Для ведения Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
	4. Председатель Общего собрания:
		+ организует деятельность Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения;
		+ информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
		+ организует подготовку и проведение заседания собрания;
		+ определяет повестку дня;
		+ контролирует выполнение решений.
	5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
	6. Общее собрание работников МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка» считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.
	7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
	8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
	9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

# Права Общего собрания

* 1. Общее собрание имеет право:
		+ участвовать в управлении дошкольным образовательным учреждением;
		+ обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав МБДОУ , Программу развития дошкольного образовательного учреждения и соответствующие положения;
		+ заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
		+ избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет дошкольного образовательного учреждения.
	2. Каждый член Общего собрания имеет право:
		+ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
		+ при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

# Взаимосвязь с другими органами самоуправления

* 1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - педагогическим советом и Советом МБДОУ :
		+ через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета дошкольного образовательного учреждения;
		+ представление на ознакомление педагогическому совету и Совету дошкольного образовательного учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
		+ внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета дошкольного образовательного учреждения.

# Ответственность Общего собрания

* 1. Общее собрание МБДОУ несет ответственность:
		+ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
		+ за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

# Делопроизводство Общего собрания

* 1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ оформляются печатным протоколом.
	2. В протоколе фиксируются:
		+ дата проведения;
		+ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
		+ приглашенные (ФИО, должность);
		+ повестка дня;
		+ ход обсуждения вопросов;
		+ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
		+ решение.
	3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.
	4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.
	5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью дошкольного образовательного учреждения.
	6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

# Заключительные положения

* 1. Настоящее Положение об общем собрании работников МБДОУ является локальным нормативным актом МБДОУ , принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.
	2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
	3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.
	4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.