

Согласовано:

Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ «Семилейский
детский сад «Цягадайка»

Протокол № 3 от 28.10. 2024г.



Утверждаю :

Заведующая МБДОУ
«Семилейский
детский сад «Цягадайка»
С.В.Кочкуркина

Пр. № 126/1 от 28.10.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления
выплат стимулирующего характера
работникам муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Семилейский детский сад
«Цягадайка» Кочкуровского
муниципального района

Согласовано: Общим собранием трудового коллектива МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка» Протокол № от 28.10. 2024г.	Утверждаю : Заведующая МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка» _____ С.В.Кочкуркина Пр. № 126/1 от 28.10.2024г.
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Семилейский детский сад «Цягадайка» Кочкуровского муниципального района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Семилейский детский сад «Цягадайка» Кочкуровского муниципального района (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008г. №487 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия», Постановлением администрации Кочкуровского муниципального района от 10.2008г. №_477 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования» и Уставом Учреждения.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании протокола Совета Учреждения исходя из критериев определенных Учреждением, в соответствующем порядке.

2. ВИДЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. В целях повышения эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

2.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и муниципальных целевых программ.

При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- непосредственное участие в реализации республиканских и муниципальных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу. Максимальным размером премии за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Источником финансирования премии за интенсивность и высокие результаты работы, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.

2.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при условии выполнения республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования».

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому должностному окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

Источником финансирования премии за качество выполняемых работ, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.

2.4. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц работникам учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных премиальных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Премииальные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются работникам ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника:

Квалификационный уровень	Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	% от базового должностного оклада
Без категории	Воспитатель ,ст.воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	4539	160
Соответствие занимаемой должности	Воспитатель ,ст.воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	4539	210
1 категория	Воспитатель ,ст.воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	4539	260
Высшая категория	Воспитатель ,ст.воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	4539	280

Работникам из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (далее – АУП, УВП, МОП) устанавливается плановый размер премиальных выплат в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должности	Базовый оклад	%% от базового должностного оклада
Диет сестра	3694	50
Повар	2809	65
Помощник воспитателя	3523	50
Подсобный рабочий	3225	65
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2809	65
Заведующий хозяйством	3225	65
Уборщик коридорных помещений	2809	65
Сторож-дворник	2809	60
Рабочий по ремонту	2809	65
Электрик	2809	65

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера премиальных выплат на процент выполнения показателей работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы может быть снижен в случае:

- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- невыполнения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;
- ухудшение качества образовательных услуг;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
- не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера премиальных выплат производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячные премиальные выплаты не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный период.

2.6. Начисление премиальных выплат производится на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников учреждения готовится на основании следующих документов:

Индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного периода;

Протокола заседания Комиссии по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода.

2.7. Сумма плановых стимулирующих выплат за месяц формируется как разница между плановым месячным фондом оплаты труда учреждения и суммой плановых гарантированных выплат.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

3.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

3.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения руководителем.

ФИО педагогического работника _____
 Критерии за интенсивность и качество труда педагогических работников
 МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка»

№		Максимальное количество баллов
1	Отсутствие замечаний и жалоб со стороны надзорных органов, администрации ДОУ, родителей	10
2	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на уровне региона района, города , ДОУ; публикации	10
3	Наличие собственного обновляемого сайта	10
4	Качество реализации программы обучения в ДОУ	10
5	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	10
6	Расширение должностного функционала	10
7	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	5
8	Работа с одаренными детьми	5
9	Реализация социокультурных проектов (музей, уголки, театр, социальные проекты	5
10	Реализация программ дополнительного образования на базе дошкольного учреждения	5
11	Участие в профессиональных конкурсах	5
12	Профессиональный рост	5
13	Педагогический стаж	5
14	Фактическая посещаемость детей	5
	ИТОГО	100

Приложение 2

2.1 к Положению о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Семилейский детский сад «Цягадайка» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия

от ___ --- 20_____ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы воспитателей МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка»

№ п/п	Наименование показателей стимулирования высоких результатов работы		Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1-4	Качество образовательной деятельности	Наличие положительной динамики развития детей	5
		Наличие положительной динамики развития детей	5
		Профилактика и результативность работы по физическому воспитанию	5
		Участие в научно-методической, инновационной и экспериментальной работе	5
5-6	Уровень методической деятельности	Использование в работе современных образовательных технологий, программ, в том числе здоровьесберегающих, ИКТ	10
		Создание благоприятных условий для осуществления воспитательного процесса.	10
7-9	Уровень заболеваемости и посещаемости детей	Уровень посещаемости в процентном соотношении (по сравнению с прошлым месяцем).	5
		Здоровьесберегающие технологии, соблюдение здоровьесберегающих технологий (подбор парт, световой и тепловой режим).	10
		Наличие положительной динамики снижения заболеваемости детей	5
10-11	Уровень взаимоотношения родителями детей, посещающих ДОУ.	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей	10
		Наличие систематической работы с родителями	10

12	Вклад в укрепление материально-технической базы ДОУ.		10
13	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.		10
	ВСЕГО:		100 баллов

2.2 к Положению о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Семилейский детский сад «Цягадайка» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия

от ___--- 20_____ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы обслуживающего персонала
МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка»

№ п/п	Наименование показателей стимулирования высоких результатов работы	Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Выполнение норм по охране труда и соблюдение санитарных правил.	90
2	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.	10
	ВСЕГО:	100 баллов

2.3 к Положению о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Семилейский детский сад «Цягадайка» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия

от ___--- 20_____ года №

Основные показатели (критерии) результативности работы поваров
МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка»

№ п/п	Наименование показателей стимулирования высоких результатов работы	Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Отсутствие жалоб со стороны коллектива и родителей, связанных с организацией приема пищи	35
2	Выполнение норм по охране труда и соблюдение санитарных правил.	35
3	Выполнение норм по охране труда и соблюдение санитарных правил	25
4	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.	35
	ВСЕГО:	100 баллов

2.4 к Положению о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Семилейский детский сад «Цягадайка» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия

от ___--- 20_____ года №

**Основные показатели (критерии) результативности работы диетсестры
МБДОУ «Семилейский детский сад «Цягадайка»**

№ п/п	Наименование показателей стимулирования высоких результатов работы	Балльная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы
1	Выполнение норм СанПин	10
2	Заболеваемость на одного ребенка 3-5 – 2 1-3 - 5	7
3	Современная организация и проведение медосмотра детей	10
4	Отсутствие предписаний санитарно-гигиенических условий воспитательно-образовательного процесса	10
5	Соблюдение здоровьесберегающих технологий	10
6	Снижение уровня заболеваемости в процентном соотношении (с прошлым месяцем)	10
7	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей	10
8	Наличие систематической работы с родителями	10
9	Вклад в укрепление материально- технической базы ДОУ.	10
10	Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины.	10
	ВСЕГО:	100 баллов

Ознакомлены с Положением о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Семилейский детский сад «Цягадайка»

№	Ф.И.О. работника	Должность	Дата	Подпись
1.	Кочкуркина С.В.	Заведующая	28.10.2024	
2.	Беззубова И.Н.	Воспитатель	28.10.2024	
3.	Нудина Е.И.	Уборщик корид.помещ	28.10.2024	
4.	Чавкина А.А.	Пом.воспитателя	28.10.2024	
5.	Лабушкина М.В.	повар/подс.рабочий	28.10.2024	
6.	Манаева М.Н.	Воспитатель	28.10.2024	
7.	Фаткина Н.А.	Пом.воспитателя	28.10.2024	
8.	Митякина Л.И.	Воспитатель	28.10.2024	
9.	Кручинкина М.В.	Завхоз	28.10.2024	
10.	Тятюшкина Л.А.	Машинист по стирке белья	28.10.2024	
11.	Донцова Т.В.	повар/подс.рабочий	28.10.2024	
12.	Тятюшкина М.А.	Пом.воспитателя	28.10.2024	
13.	Кудашкин Ф.В.	Электрик	28.10.2024	
14.	Козлова М.Б.	Учит.логопед/ст.воспит.	28.10.2024	
15.	Прокина Е.В.	Воспитатель	28.10.2024	